2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

～ 採用活動におけるハラスメント防止の取組について ～

日本フレーバー工業株式会社　代表取締役社長　上木邦彦

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等の皆さまに対するハラスメント（セクシュアルハラスメント等を含む）の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定め、当社の従業員に周知・徹底しています。

※「求職者等」には、当社の求人に応募される方のほか、会社説明会・インターンシップ・OB・OG 訪問等に参加される方、実習を受ける方、採用内定者の方を含みます。

1　当社の取組

①当社は、求職者等の皆さまに対し、性的な言動その他ハラスメントに当たる行為を行わないよう、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

②面接等では、応募された方の適性と能力に関係のない事項（本籍・出生地、思想・信条等）や、性的な事項についての質問は行いません。

③ハラスメントに当たる行為を行った従業員については、就業規則に基づき厳正に対処します。

2　面談・面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問等に関するルール

日時	当社が指定した日時に行います。
場所	原則として、本社会議室等、当社が指定した場所で行います。飲食店など社外の場所で面談等を行う場合は、事前に当社から正式にご案内します。
実施体制	面談・面接等は、求職者等が安心して参加できるよう、会社が適切と判断する方法・体制で実施します。
オンライン	当社が指定した Web 会議ツールを使用し、当社からご案内した URL で行います。
連絡手段	会社のメールアドレス、会社の電話・会社貸与の携帯電話など、会社が指定した手段を使用します。担当者個人の SNS 等による私的な連絡は行いません。

上記と異なる連絡や誘いがあった場合は、応じる必要はありません。下記の相談窓口までお知らせください。

3　相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、当社の従業員から性的な言動等を受けた場合や、不快に感じる言動があった場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに当たるか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

【求職者等に対する相談窓口】　日本フレーバー工業株式会社 採用担当

・電話：03-3447-0521

・メール受付　jinji@nfk-group.co.jp

メールでのご相談の際は、**お名前、ご連絡先（電話番号・メールアドレス）、具体的なご相談内容**をご記入ください。内容を確認のうえ、折り返しメール・お電話等でご連絡いたします。